

POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU I ŚRODOWISKA

Istotnym elementem strategii rozwoju firmy jest dbałość i troska o środowisko naturalne. Jesteśmy świadomi zagrożeń wynikających z wpływu produkcji Zakładu na ekosystem. Dlatego też nadrzędnymi celami są: ograniczenie wpływu zanieczyszczeń na środowisko naturalne oraz optymalne wykorzystanie zasobów.

Organizacja ukierunkowana jest na ciągłe doskonalenie wszystkich procesów zachodzących w Firmie począwszy od zakupów surowców, produkcję, magazynowanie i dystrybucję. Na każdym etapie wprowadziliśmy zasady mające na celu zminimalizowanie ilości powstających odpadów.

Politykę zrównoważonego rozwoju oraz środowiska realizujemy poprzez wytyczanie celów strategicznych oraz ich systematyczne nadzorowanie. Najistotniejsze z tych celów to :

- Segregacja odpadów oraz ich minimalizowanie
- Wykorzystanie odzyskiwanej energii,
- Powtórne wykorzystanie odpadów (recykling)
- Podniesienie świadomości personelu,
- Godziwe wynagrodzenia i godziny pracy
- Traktowanie pracowników z godnością
- Zakup surowców od dostawców stosujących prawidłowe praktyki środowiskowe, etyczne i społeczne wśród producentów (posiadanie m.in. certyfikatów GRASP, RainForest Alliance, Fair Trade bądź inny certyfikat środowiskowo- społeczny)
- Dbanie o najwyższą jakość surowca poprzez stosowanie przez producentów zarejestrowanych preparatów ochrony roślin zgodnie z prawem Uni Europejskiej.
- Ograniczanie wytwarzanie szkodliwych gazów cieplarnianych poprzez ograniczanie stosowania freonów w komorach dojrzewalniczych oraz optymalnie zaplanowane procesy logistyczne.
- Ograniczanie marnowania żywności poprzez sprzedaż towau po korzystnej, niższej cenie lokalnym kupcom.

Polityka zrównoważonego rozwoju oraz środowiska jest rozpowszechniona i znana wśród pracowników Firmy. Cały personel znając politykę środowiskową pracuje na rzecz zminimalizowania negatywnego wpływu produkcji zakładu na środowisko.

Zdajemy sobie sprawę z odpowiedzialności jaką ponosimy wobec środowiska. Jesteśmy świadomi tego, jak nasza działalność wpływa na środowisko naturalne oraz dokładamy wszelkich starań by korzystać z rozwiązań, które pozwolą chronić bioróżnorodność i naturę wokół nas. Nieustannie monitorujemy i poszerzamy zakres prośrodowiskowych działań we wszystkich obszarach i poziomach naszej działalności.

Banany, które dostarczamy na rynek Europejski są bezpieczne dla zdrowia. Dbamy o najwyższą jakość, nasi wszyscy producenci stosują tylko zarejestrowane preparaty ochrony roślin zgodnie z obowiązującymi normami europejskimi oraz krajowymi. Wdrożyliśmy standardy dotyczące bezpieczeństwa produkcji HACCP, IFS. Stale poszukujemy nowych możliwości aby nasza działalność w jak najmniejszym stopniu obciążała środowisko naturalne.

Produkujemy w zgodzie z normami, przy produkcji ograniczamy wytwarzanie szkodliwych gazów itp. Staramy się ograniczać ślad węglowy przez zastosowanie energooszczędnych rozwiązań w firmie oraz przez optymalnie zaplanowane procesy logistyczne. Wprowadziliśmy również efektywne rozwiązania oświetlenia i procesów chłodzenia.

Wiemy, że marnowanie żywności to wielowymiarowy globalny problem. Podejmujemy działania, aby ograniczyć te zjawisko. Wierzymy, że działania na każdym etapie mogą skutecznie zniwelować to zjawisko. Przede wszystkim ograniczamy marnowanie żywności już na etapie planowania produkcji, a produkty niespełniające wymagań klientów przekazujemy lokalnym kupcom bądź gospodarstwom rolnym.

Działamy w myśl zasady 3-R (reduce – reuse – recycle). Minimalizujemy generowanie odpadów oraz dokonujemy segregacji na terenie całej firmy.

Niniejsze wytyczne dotyczące zrównoważonego rozwoju dla zewnętrznych partnerów biznesowych wyjaśniają globalne standardy, których należy przestrzegać w codziennej działalności biznesowej. Zastrzegamy sobie prawo do przeprowadzania audytów w celu zapewnienia zgodności z niniejszymi wytycznymi, a także do przerwania wszelkich relacji biznesowych w przypadku, gdy zewnętrzny partner biznesowy naruszy te wytyczne.

Zewnętrzni partnerzy biznesowi muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących wynagrodzeń i godzin pracy, w tym płacy minimalnej, nadgodzin, zasad dotyczących ustalania i naliczania godzin nadliczbowych, przerw przeznaczonych na posiłki i odpoczynek , a także zobowiązani są do zapewniania prawnie uregulowanych świadczeń.

Oczekujemy od swoich zewnętrznych partnerów biznesowych traktowania swoich pracowników z godnością i szacunkiem. Zewnętrzni partnerzy biznesowi zobowiązani są do wdrażania programów zapobiegania, wykrywania i rozwiązywania problemu dotyczącego niedopuszczalnego traktowania pracowników, na przykład molestowania, niewłaściwej dyscypliny, dyskryminacji, stosowania kar fizycznych lub psychicznych lub innych form zastraszania lub nadużyć (np. molestowania fizycznego, groźby nadużyć, molestowania seksualnego lub innych form znęcania się, nadużyć słownych, wszelkiego rodzaju kar cielesnych lub innych form przymusu psychicznego lub fizycznego jako form kar dyscyplinarnych).

Gdynia, 10.03.2025r

Bartosz Szatkowski